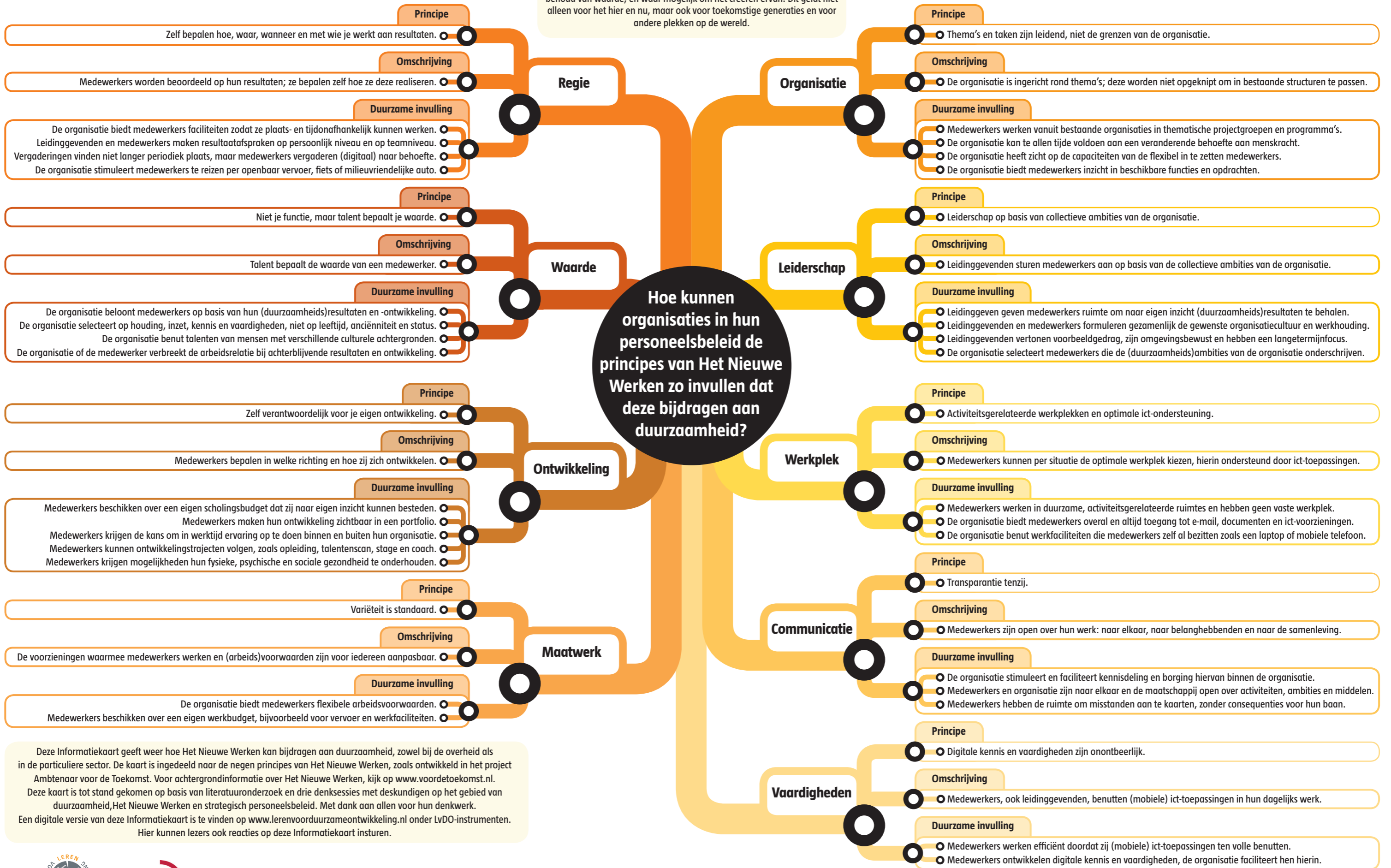


# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

## Duurzaamheid: people, planet, profit

Duurzaamheid staat voor een evenwichtige relatie tussen people, planet en profit. Dit betekent dat beleid en maatregelen geen schade toebrengen aan mensen, het milieu en de economie. Het gaat hierbij minimaal om het behoud van waarde, en waar mogelijk om het creëren ervan. Dit geldt niet alleen voor het hier en nu, maar ook voor toekomstige generaties en voor andere plekken op de wereld.

## Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?



Deze Informatiekaart geeft weer hoe Het Nieuwe Werken kan bijdragen aan duurzaamheid, zowel bij de overheid als in de particuliere sector. De kaart is ingedeeld naar de negen principes van Het Nieuwe Werken, zoals ontwikkeld in het project Ambtenaar voor de Toekomst. Voor achtergrondinformatie over Het Nieuwe Werken, kijk op [www.voordetoekomst.nl](http://www.voordetoekomst.nl). Deze kaart is tot stand gekomen op basis van literatuuronderzoek en drie denksessies met deskundigen op het gebied van duurzaamheid, Het Nieuwe Werken en strategisch personeelsbeleid. Met dank aan allen voor hun denkwerk. Een digitale versie van deze Informatiekaart is te vinden op [www.lerenvoorduurzameontwikkeling.nl](http://www.lerenvoorduurzameontwikkeling.nl) onder LvDO-instrumenten. Hier kunnen lezers ook reacties op deze Informatiekaart insturen.



## NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

**Regie**

Zelf bepalen hoe, waar, wanneer en met wie je werkt aan resultaten.

**Waarde**

Niet je functie, maar talent bepaalt je waarde.

**Ontwikkeling**

Zelf verantwoordelijk voor je eigen ontwikkeling.

**Maatwerk**

Variëteit is standaard.

**Organisatie**

Thema's en taken zijn leidend, niet de grenzen van de organisatie.

**Leiderschap**

Leiderschap op basis van collectieve ambities van de organisatie.

**Werkplek**

Activiteitsgerelateerde werkplekken en optimale ict-ondersteuning.

**Communicatie**

Transparantie tenzij.

**Vaardigheden**

Digitale kennis en vaardigheden zijn onontbeerlijk.

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

Principe

○ Zelf bepalen hoe, waar, wanneer en met wie je werkt aan resultaten.

Omschrijving

○ Medewerkers worden beoordeeld op hun resultaten; ze bepalen zelf hoe ze deze realiseren.

Duurzame invulling

- De organisatie biedt medewerkers faciliteiten zodat ze plaats- en tijdonafhankelijk kunnen werken.
- Leidinggevend en medewerkers maken resultaatafspraken op persoonlijk niveau en op teamniveau.
- Vergaderingen vinden niet langer periodiek plaats, maar medewerkers vergaderen (digitaal) naar behoefte.
- De organisatie stimuleert medewerkers te reizen per openbaar vervoer, fiets of milieuvriendelijke auto.

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

## Principe

- Niet je functie, maar talent bepaalt je waarde.

## Omschrijving

- Talent bepaalt de waarde van een medewerker.

## Duurzame invulling

- De organisatie beloont medewerkers op basis van hun (duurzaamheids)resultaten en -ontwikkeling.
- De organisatie selecteert op houding, inzet, kennis en vaardigheden, niet op leeftijd, anciënniteit en status.
- De organisatie benut talenten van mensen met verschillende culturele achtergronden.
- De organisatie of de medewerker verbreekt de arbeidsrelatie bij achterblijvende resultaten en ontwikkeling.

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

## Principe

○ Zelf verantwoordelijk voor je eigen ontwikkeling.

## Omschrijving

○ Medewerkers bepalen in welke richting en hoe zij zich ontwikkelen.

## Duurzame invulling

- Medewerkers beschikken over een eigen scholingsbudget dat zij naar eigen inzicht kunnen besteden.
- Medewerkers maken hun ontwikkeling zichtbaar in een portfolio.
- Medewerkers krijgen de kans om in werktijd ervaring op te doen binnen en buiten hun organisatie.
- Medewerkers kunnen ontwikkelingstrajecten volgen, zoals opleiding, talentscan, stage en coach.
- Medewerkers krijgen mogelijkheden hun fysieke, psychische en sociale gezondheid te onderhouden.

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

Principe

○ Variëteit is standaard.

Omschrijving

○ De voorzieningen waarmee medewerkers werken en (arbeids)voorwaarden zijn voor iedereen aanpasbaar.

Duurzame invulling

○ De organisatie biedt medewerkers flexibele arbeidsvoorwaarden.

○ Medewerkers beschikken over een eigen werkbudget, bijvoorbeeld voor vervoer en werkfaciliteiten.

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

## Principe

- Thema's en taken zijn leidend, niet de grenzen van de organisatie.

## Omschrijving

- De organisatie is ingericht rond thema's; deze worden niet opgeknipt om in bestaande structuren te passen.

## Duurzame invulling

- Medewerkers werken vanuit bestaande organisaties in thematische projectgroepen en programma's.
- De organisatie kan te allen tijde voldoen aan een veranderende behoefte aan menskracht.
- De organisatie heeft zicht op de capaciteiten van de flexibel in te zetten medewerkers.
- De organisatie biedt medewerkers inzicht in beschikbare functies en opdrachten.

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

## Principe

Leiderschap op basis van collectieve ambities van de organisatie.

## Omschrijving

Leidinggevenden sturen medewerkers aan op basis van de collectieve ambities van de organisatie.

## Duurzame invulling

- Leidinggeven geven medewerkers ruimte om naar eigen inzicht (duurzaamheids)resultaten te behalen.
- Leidinggevenden en medewerkers formuleren gezamenlijk de gewenste organisatiecultuur en werkhouding.
- Leidinggevenden vertonen voorbeeldgedrag, zijn omgevingsbewust en hebben een langetermijnfocus.
- De organisatie selecteert medewerkers die de (duurzaamheids)ambities van de organisatie onderschrijven.

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

## Principe

○ Activiteitsgerelateerde werkplekken en optimale ict-ondersteuning.

## Omschrijving

○ Medewerkers kunnen per situatie de optimale werkplek kiezen, hierin ondersteund door ict-toepassingen.

## Duurzame invulling

○ Medewerkers werken in duurzame, activiteitsgerelateerde ruimtes en hebben geen vaste werkplek.

○ De organisatie biedt medewerkers overal en altijd toegang tot e-mail, documenten en ict-voorzieningen.

○ De organisatie benut werkfaciliteiten die medewerkers zelf al bezitten zoals een laptop of mobiele telefoon.

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

## Principe

○ Transparantie tenzij.

## Omschrijving

○ Medewerkers zijn open over hun werk: naar elkaar, naar belanghebbenden en naar de samenleving.

## Duurzame invulling

○ De organisatie stimuleert en faciliteert kennisdeling en borging hiervan binnen de organisatie.

○ Medewerkers en organisatie zijn naar elkaar en de maatschappij open over activiteiten, ambities en middelen.

○ Medewerkers hebben de ruimte om misstanden aan te kaarten, zonder consequenties voor hun baan.

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

# NAAR EEN DUURZAME INVULLING VAN HET NIEUWE WERKEN

Regie

Waarde

Ontwikkeling

Maatwerk

Organisatie

Leiderschap

Werkplek

Communicatie

Vaardigheden

Hoe kunnen organisaties in hun personeelsbeleid de principes van Het Nieuwe Werken zo invullen dat deze bijdragen aan duurzaamheid?

## Principe

- Digitale kennis en vaardigheden zijn onontbeerlijk.

## Omschrijving

- Medewerkers, ook leidinggevenden, benutten (mobiele) ict-toepassingen in hun dagelijks werk.

## Duurzame invulling

- Medewerkers werken efficiënt doordat zij (mobiele) ict-toepassingen ten volle benutten.
- Medewerkers ontwikkelen digitale kennis en vaardigheden, de organisatie faciliteert hen hierin.

Overzicht principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe Werken?

Reageren?

Naar volledige kaart

## Duurzaamheid: people, planet, profit

Duurzaamheid staat voor een evenwichtige relatie tussen people, planet en profit. Dit betekent dat beleid en maatregelen geen schade toebrengen aan mensen, het milieu en de economie. Het gaat hierbij minimaal om het behoud van waarde, en waar mogelijk om het creëren ervan. Dit geldt niet alleen voor het hier en nu, maar ook voor toekomstige generaties en voor andere plekken op de wereld.

Overzicht  
principes

Duurzaamheid?

Het Nieuwe  
Werken?

Reageren?

Naar  
volledige kaart